

UAB draudimo kompanijos „LAMANTINAS“

TVARUMO POLITIKA

1. Bendrosios nuostatos

Ši politika nustato UAB DK „Lamantinas“ (toliau – „Bendrovė“) tvarios veiklos principus, atsakomybes, verslo sprendimo priėmimą, atsižvelgiant į tvarios veiklos principus, įskaitant investavimą bei draudimo garantijų suteikimą, tvarumo rizikos valdymo procedūras.

Tvarumo politiką sudaro šios dalys:

- 1. Bendrosios nuostatos.** Šioje dalyje nustatoma politikos struktūra, taikytinos sritys, įgyvendinami tikslai, proporcingumo principo taikymas ir sąsaja su kitais Bendrovės dokumentais.
- 2. Atsakomybės.** Šioje dalyje yra nustatomos atsakomybės už tvarumo politikos įgyvendinimą Bendrovėje.
- 3. Tvarumas.** Šioje dalyje pateiktas tvarumo apibrėžimas ir įvardinti tvarios veiklos principai.
- 4. Tvarumo strategija.** Šioje dalyje išvardinti reikalavimai tvarumo strategijai.
- 5. Tvarumo principų Bendrovės veikloje integravimas.** Šioje dalyje yra pateiktos priemonės, kurias Bendrovė taiko siekdama vykdyti tvarią veiklą.
- 6. Tvarumo rizika.** Šioje dalyje pateiktas tvarumo rizikos apibrėžimas ir įvardinti pagrindiniai tvarumo rizikos valdymo principai.
- 7. Investicijos.** Šioje dalyje pateiktos Bendrovės investavimo principai, lemiantys tvarumo rizikos reikšmingumą.
- 8. Tvarumo politikos priedai.** Šioje dalyje išvardinti šiai politikai priklausantys priedai.

Įgyvendinant Tvarumo politiką Bendrovėje yra siekiama šių tikslų:

- užtikrinti, kad tvarios veiklos principai būtų integruoti į Bendrovės verslo procesus,
- užtikrinti, kad priimant verslo ir investicinius sprendimus būtų atsižvelgiama į tvarumo riziką,
- užtikrinti teisės aktuose nustatytą tvarumo reikalavimų įgyvendinimą.

Tvarumo politika buvo parengta laikantis proporcingumo principo, atsižvelgiant į Bendrovės verslo modelį, teikiamų draudimo produktų specifiką, nedidelį darbuotojų skaičių bei santykinai nedideles verslo apimtis.

Tvarumo politika yra glaudžiai susijusi su šiais Bendrovės vidiniais dokumentais: Rizikos valdymo politika, Valdymo sistemos politika, Investavimo politika, Darbuotojų apmokėjimo ir skatinimo politika.

Tvarumo politika taikytina visiems Bendrovės darbuotojams.

Tvarumo politika yra ne rečiau kaip kartą per metus peržiūrima ir, jei reikalinga, atnaujinama.

2. Atsakomybės

Bendrovės valdyba yra atsakinga už:

- Tvarumo politikos, įskaitant jo priedus, patvirtinimą
- Tvarumo strategijos ir tikslų nustatymą bei patvirtinimą,
- veiklos vertinimo rodiklių nustatymą,
- Tvarios veiklos principų įgyvendinimą Bendrovėje.

Bendrovės generalinė direktorė yra atsakinga už:

- užtikrinimą, kad darbuotojai tinkamai įgyvendintų su šia politika susijusias užduotis.
- Atsakingo už tvarumą darbuotojo paskyrimą

Už tvarumą atsakingas darbuotojas:

- Tvarumo politikos peržiūrą ir atnaujinimą,
- Tvarumo strategijos ir tikslų projekto parengimą,
- veiklos vertinimo rodiklių stebėjimą (angl. Key Performance Indicators).

Vyriausiasis rizikos specialistas yra atsakingas už:

- Tvarumo rizikos materialumo vertinimą,
- Tvarumo rizikos valdymą ir ataskaitų pateikimą valdybai,

Pirmoji pavaduotoja – vyriausioji finansininkė yra atsakinga už:

- Vykdo naujų investicijų parinkimą ir analizę, įskaitant tvarumo veiksnių vertinimą

3. Tvarumas

Tvarumas Bendrovėje apibrėžiamas kaip dabartinių poreikių tenkinimas siekiant užtikrinti būsimų kartų galimybes tenkinti jų poreikius. Išskiriami šie pagrindiniai tvarumo principai – tvarumo veiksniai, apibūdinantys veiklos tvarumą:

- aplinkos veiksniai,
- socialiniai veiksniai,
- gerosios valdysenos veiksniai.

Aplinkos veiksniai yra susiję su gamtinės aplinkos ir jos sistemų kokybe ir funkcionavimu, kurie gali turėti įtakos Bendrovės turto vertei ar Bendrovės veiklai (pvz., poveikis klimatui ir iš to sekančioms pasekmėms, atsinaujinančių energetinių išteklių vartojimas).

Socialiniai veiksniai yra susiję su darbuotojų, klientų, platintojų teisėmis, gerove ir interesais, kurie gali turėti įtakos Bendrovės ar kitos sandorio šalies veiklai (pvz., lygybė, sąžiningi darbo ir verslo santykiai, sveikata, įtraukimas į verslo procesus ir pan.)

Gerosios valdysenos veiksniai apima skirtingų suinteresuotų šalių teises, pareigas ir lūkesčius bei daro įtaką platesnei visuomenei ir yra susiję su įmonės valdymo kokybe, kultūra, rizikos profiliu ir kitomis savybėmis (pvz., nustatyti skaidrūs ir aiškūs procesai, tinkamas rizikų vertinimo sistemos įdiegimas, sąžiningai mokamai mokesčiai ir kt.).

Tvarumo principus Bendrovė siekia integruoti į visus verslo procesus.

Tvarią veiklą Bendrovė apibrėžia kaip draudimo paslaugų teikimą, sukuriantį jos klientams, platintojams, akcininkams, darbuotojams ir visuomenei ilgalaikę ekonominę, socialinę ir aplinkosauginę naudą.

4. Tvarumo strategija

Bendrovė turi pasitvirtinusi tvarumo strategiją, kurioje yra numatyti ilgalaikė Bendrovės veiklos kryptis susijusi su tvarumu. Tvarumo strategija yra suderinta su bendra Bendrovės veiklos strategija. Tvarumo strategija yra kasmet peržiūrima, įvertinamas jos aktualumas ir pagal poreikį ji atnaujinama.

Tvarumo strategijai Bendrovėje yra taikomi šie reikalavimai:

- Tvarumo strategija turi prisidėti prie Bendrovės verslo tikslų įgyvendinimo,
- rengiant Tvarumo strategiją atsižvelgiama į Bendrovės veiklos modelį, veiklos procesus, investicinį portfelį, suinteresuotų šalių interesus,
- rengiant Tvarumo strategiją turi būti atsižvelgiama į vidines bei išorines aplinkybes, turinčias įtakos tvarumo rizikai Bendrovėje, tvarumo rizikos vertinimo rezultatus.

5. Tvarumo principų bendrovės veikloje integravimas

Atsižvelgdama į savo vykdomos veiklos specifiką ir siekdama integruoti tvarumo principus savo veikloje Bendrovė taiko šias pagrindines žemiau išvardintas priemones.

- **Su aplinkos veiksniais susijusios priemonės**, skirtos neigiamo poveikio aplinkos pokyčiams mažinimui:
 - informacinių sistemų modernizavimas, jų funkcionalumo didinimas, inovacijų diegimas, procesų skaitmenizavimas leidžia atsisakyti popierinių dokumentų naudojimo, mažina transporto kuro sąnaudas, reikalingas dokumentų pristatymui, o tuo pačiu ir aplinkos taršą bei padidina saugumą keliuose.
 - Bendrovės valdomuose nekilnojamojo turto objektuose yra sudaromos sutartys su tiekėjais dėl žalios elektros energijos tiekimo,

- renkantis naujas nekilnojamojo turto investicinius objektus atsižvelgiama į turto energetinį efektyvumą,
- tvarumo kultūros diegimas Bendrovėje ir taupaus išteklių vartojimo skatinimas.

- **Su socialiniais veiksniais susijusios priemonės:**

Geidžiamas darbdavys darbuotojams

- saugios ir sveikos darbo aplinkos kūrimas, kurioje darbuotojai jaustųsi gerbiami, įsitrauktų į verslo procesus ir sprendimų priėmimą bei turėtų galimybes save realizuoti,
- patrauklių ir motyvuojančių darbo sąlygų sukūrimas, aiškios, skaidrios ir teisingos atlygio bei skatinimo politikos taikymas,
- didelis dėmesys skiriamas darbuotojų kompetencijų stiprinimui ir tobulėjimui: darbuotojai skatinami kelti kvalifikaciją, sudaromos sąlygos mokytis ir padengiamos mokymo išlaidos.

Patikimas verslo partneris draudimo produktų platintojams

- tvarių ir ilgalaikių verslo santykių su Bendrovės draudimo produktų platintojais kūrimas, paremtas sąžiningumo principu: Bendrovė laikosi bendradarbiavimo susitarimų, taiko sąžiningą už klientams parduotas draudimo produktų atlygio sistemą, suteikiančią abiem pusėms ekonominę naudą, operatyviai teikia techninę ir informacinę pagalbą, parduodat Bendrovės produktus.
- savalaikio atsiskaitymo už suteiktas paslaugas užtikrinimas.

Atsakingas draudėjas klientams

- pagarbus, profesionalus ir atviras klientų aptarnavimas, suprantamas ir išsamus informacijos apie draudimo paslaugas ir produktus teikimas,
- klientams kokybiškų ir geriausiai jų verslo poreikius atitinkančių draudimo paslaugų teikimas,
- pagal sutartyje nustatytus sąlygas draudimo įsipareigojimų vykdymas.

- **su gerąja valdysena susiję priemonės**

- Bendrovėje įdiegti aiškūs ir skaidrūs valdymo procesai, leidžiantys užtikrinti sklandžią ir efektyvią Bendrovės veiklą bei su Bendrovės veikla susijusių rizikų valdymą,
- Bendrovė sąžiningai ir laiku moka mokesčius ir siekia vykdyti kitus teisės aktuose jai nustatytus įsipareigojimus,
- Bendrovėje netoleruojama korupcija, kyšininkavimas ir bet koks nesąžiningas elgesys susijusių šalių ar visuomenės atžvilgiu.

6. Tvarumo rizika

Tvarumo rizika – įvykiai ar situacijos, kylantys iš aplinkosaugos, socialinės aplinkos ar Bendrovės valdymo sričių, kurie, tuo atveju jei įvyktų, gali turėti, arba galbūt galėtų turėti, neigiamą poveikį Bendrovės turtui, finansinei padėčiai ar pelnui, taip pat jos reputacijai, o kartu ir investicijų vertei.

Bendrovė laikosi konservatyvaus požiūrio į tvarumo rizikos prisiėmimą. Ji prisiima nedidelę riziką, susijusią su tvarumo rizika.

Bendrovėje yra atliekamas tvarumo rizikos vertinimas. Tvarumo rizika yra vertinama tiek trumpalaikiu, tiek vidutiniu, tiek ilgalaikiu laikotarpiu. Bendrovė turi nusistačiusi tvarumo rizikos materialumo kriterijus, kurie įvardinti Rizikos valdymo politikoje. Tvarumo rizikos vertinimui ir stebėjimui yra nustatyti rizikos vertinimo rodikliai. Taip pat yra nustatytos tvarumo rizikos valdymo priemonės.

7. Investicijos

Priimdama investicinius sprendimus Bendrovė vadovaujasi ne tik ekonominės naudos kriterijais, tačiau atsižvelgia ir į investicijų poveikį aplinkosaugos, socialiniams ir valdymo veiksniams ir vertina kitas su investicijomis susijusias rizikas.

Bendrovė turimas lėšas investuoja į nekilnojamąjį turtą, Lietuvos Respublikos Vyriausybės skolos vertybinius popierius bei laiko laisvas pinigines lėšas bankuose ar kasoje. Bendrovė neinvestuoja į kitų įmonių akcijas, obligacijas ar kitus investavimo instrumentus ir neprisiima tvarumo rizikos, kylančios iš kitų verslo vienetų veiklos.

Klientų lėšos investicijų įsigijimui nenaudojamos ir su investicijomis susietų draudimo produktų Bendrovė neplatina.

Bendrovė ataskaitose atskleidžia informaciją apie investicijų sąsajas su tvarumo veiksniais ir su tvarumu susijusias rizikas.

8. Tvarumo politikos priedai

Priedas Nr. 1 Tvarumo strategija – 1 lapas, patvirtintas 2022 m. vasario 28 d., valdybos protokolu Nr. 2.

PATVIRTINTA
UAB DK „LAMANTINAS“
Valdybos nutarimu Nr. 2
2022 m. vasario 28 d.
Valdybos pirmininkė D.
Bradauskienė

UAB draudimo kompanijos „LAMANTINAS“ Priedas Nr.1 Tvarumo strategija

Būdami lyderiai atsakomybės, atliekant muitinės procedūras, draudimo paslaugų rinkoje siekiame diegti sprendimus vedančius link tvaresnės Bendrovės veiklos. Norime būti tvarių partnerių mūsų paslaugų pardavėjams ir klientams, norime būti patraukliu darbdaviu darbuotojams, kad jie didžiuotųsi būdami mūsų komandos dalimi, priimdami nekilnojamojo turto investicinius sprendimus ieškome aplinkai draugiškesnių sprendimų.

Tvarumo tikslai ir veiklos vertinimo rodikliai (KPI)

- Modernizuoti informacinės sistemos ir įgyvendinti technologinius sprendimus, leidžiančius sumažinti popierinių garantijų išdavimus ir padidinti elektroninių garantijų išdavimus klientams:
 - KPI: elektroninių garantijų dalis nuo visų išduotų garantijų sudaro ne mažiau nei 75 %,
- Kurti saugias ir palankias darbo sąlygas bei darbo aplinką, kad būtų užtikrinta mažesnė darbuotojų kaita.
 - KPI: kiekvieno darbuotojo išklaustyto mokymų skaičius ne mažesnis nei 1 mokymas per metus.
- Investuoti į būstą, kuris turėtų aukštesnę energetinio efektyvumo klasę:
 - KPI: ne mažiau kaip pusė gyvenamosios paskirties investicinių objektų yra ne žemesnės nei A energetinės klasės.